

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
В. І. ВЕРНАДСЬКОГО

Навчально-науковий інститут управління, економіки та
природокористування

Кафедра менеджменту та міжнародних економічних відносин



ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Приймальної комісії
В. П. Казарін

« 26 » _____ 2021 р.

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН

для проведення фахового випробування для вступу на навчання за освітнім ступенем «бакалавр» спеціальності 073 «Менеджмент» (освітня програма «Управління бізнесом») на основі диплому ОКР «молодший спеціаліст», ступеня «молодший бакалавр», ступеня «бакалавр»

УХВАЛЕНО:

на засіданні кафедри менеджменту та міжнародних економічних відносин
Протокол № 6 від «05» січня 2021 р.
Зав. кафедри _____ П.І. Безус

Програма фахового випробування для вступу на навчання за освітнім ступенем «бакалавр» спеціальності 073 «Менеджмент» (освітня програма «Управління бізнесом») на основі ОКР «молодший спеціаліст», ступеня «молодший бакалавр», ступеня «бакалавр». – К.: ТНУ імені В. І. Вернадського. – 2021 р. – 8 с.

Укладачі:

П.І. Безус, канд. екон. наук, доцент, зав. кафедри менеджменту та міжнародних економічних відносин

В.Ф.Тимошенко старший викладач кафедри менеджменту та міжнародних економічних відносин

К.С. Деменська старший викладач кафедри менеджменту та міжнародних економічних відносин

Рецензент:

Кудін Б. П., к. е. н, доцент кафедри менеджменту та міжнародних економічних відносин, ННІ управління, економіки та природокористування, Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського

Розглянуто та ухвалено на засіданні Вченої ради Таврійського національного університету імені В.І.Вернадського, протокол № ___ від «___» _____ 2021 р.

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	4
2. Організаційно-методичні рекомендації.....	5
3. Перелік питань з окремих дисциплін та список літератури для підготовки до вступних випробувань.....	6
4. Інтернет-ресурси програми з підготовки до вступних випробувань.....	8

1. Загальні положення

Здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр за напрямом підготовки «Менеджмент» на базі ОКР «молодший спеціаліст» передбачає комплексний вступний екзамен за тестовою технологією з наступних дисциплін: «Менеджмент», «Управління персоналом», «Економіка підприємства».

Програма комплексного екзамену з циклу професійно-орієнтованих дисциплін розроблена з метою надання допомоги абітурієнтам в підготовці до його складання.

Програма охоплює основну проблематику дисциплін, які дозволяють перевірити і оцінити необхідний рівень набутих знань та практичних навичок, які є базовими для подальшого опанування бакалаврської програми.

Під час складання даної програми враховувалися дисципліни циклу професійної підготовки, передбачені Освітньо-професійною програмою підготовки «молодший спеціаліст».

Дисципліна «Менеджмент»

Метою вивчення дисципліни є формування у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, формування розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.

Дисципліна «Управління персоналом»

Метою вивчення дисципліни є формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, раціонального відбору працівників на посади та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

Дисципліна «Економіка підприємства»

Метою вивчення дисципліни є формування у студентів сучасного економічного мислення і системи спеціальних знань про базові поняття щодо господарської діяльності підприємства.

2. Організаційно-методичні рекомендації

Система оцінювання вступного комплексного екзамену є наступною. Кожний варіант завдання складається із 25 тестів. Із усіх представлених відповідей на кожен тест студент має обрати одну, яку він вважає вірною. Правильно обрана відповідь на тестові завдання оцінюється у 8 балів. Неправильна відповідь балів не дає. Тобто загальна сума усіх відповідей на тестові завдання дає можливість отримати максимум 200 балів. Після закінчення екзамену по кожному варіанту комісія визначає суму правильних відповідей.

Студент, який за сумою правильних відповідей набрав сто балів і вище (до двохсот), вважається таким, що склав вступний екзамен позитивно.

Тривалість екзамену 2 академічних години. Студенту забороняється користуватися будь-якими носіями інформації.

3. Перелік питань з окремих дисциплін та список літератури для підготовки до вступних випробувань

ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ ПИТАННЯ З ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ»

1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту
2. Історія розвитку менеджменту
3. Принципи менеджменту
4. Функції та методи менеджменту
5. Процес управління
6. Планування: призначення та роль
7. Організація як предмет управління
8. Мотивація в менеджменті
9. Контроль як функція менеджменту
10. Регулювання як загальна функція менеджменту
11. Інформація і комунікації в менеджменті
12. Ефективність менеджменту

ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ ПИТАННЯ З ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій
2. Управління персоналом як соціальна система
3. Кадрова політика і стратегія управління персоналом організацій
4. Кадрове планування в організаціях
5. Організація набору та відбору персоналу
6. Організування діяльності та функції служб персоналу
7. Формування колективу організації
8. Згуртованість та соціальний розвиток колективу
9. Оцінювання персоналу в організації
10. Управління розвитком і рухом персоналу організації

ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ ПИТАННЯ З ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА»

1. Підприємство як суб'єкт господарювання.
2. Персонал підприємства.
3. Основні виробничі засоби.
4. Оборотні кошти підприємства.
5. Нематеріальні активи підприємства.
6. Фінансові ресурси підприємства.
7. Одноразові витрати.
8. Поточні витрати підприємства.
9. Продукція підприємства
10. Доход і прибуток підприємства.
11. Мотивація та оплата праці.

Список літератури:

«Менеджмент»

- Андрушків Б.М., Кузьмин О.Е. Основи менеджменту. – Львів: «Світ», 2005. – 296 с.
- Дідківська Л.Г. Менеджмент - К.: Алерта.- 2007 -516 с.
- Клименюк М.М. Менеджмент : експрес-підручник /за заг.ред М.М.Клименюка. К.: Міленіум, 2017 Кузьмін О.Є. Основи менеджменту. Підручник - К.: Академвидав, 2013 - 414 с.
- Клименюк М.М., Безус А.М. Доказовий менеджмент: введення в теорію . Монографія – К.: АМУ, 2015. – 272 с.
- Мескон М.Х., Альберт М., Хедоурі Ф. Основи менеджменту: Пер. з англ. – М.:”Дело”, 1992 р. – 702 з.
- Осовська Г.В. Основи менеджменту. Навчальний посібник - К.: Кондор, 2014 - 556 с.
- Охріменко А.П. Основи менеджменту - Підручник.- К.: Алерта.-2015. - 420 с.
- Скібітська Л.І., Скібітський О.М. Менеджмент-К.: ЦНЛ.- 2014.- 416 с.
- Хміль Ф.І. Основи менеджменту. Підручник - К.: Академвидав, 2013 – 607 с.

«Управління персоналом»

- Балабанова Л.В. Управління персоналом: навч.посіб./Л.В.Балабанова, О.В. Сардак.- К. : ВД «Професіонал», 2010.
- Виноградский М.Д., Беляева С.В., Виноградська А.М., Шканова О.М. Управління персоналом: навч.посібник – К. ЦНЛ. 2006.- 504с.
- Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом: навчальний посібник– К.: „Кондор”,2013. – 296 с.
- Петюх В.М. Управління персоналом / Навч. – метод. посібник для самост. вивч. дисц. – К.: КНЕУ, 2014. – 124 с.
- В.М.Данюк . Менеджмент персоналу . К.: КНЕУ, 2015

«Економіка підприємства»

- Бойчук І. М. Економіка підприємства: Навч. посіб. — К.: Атіка, 2012. — 480 с.
- Економіка підприємства: Навч. посіб. / за заг. ред. П.В. Круша, В.І.– К.: Ельга – Н, КНТ 2007. - 780 с.
- Економіка підприємства: Навч. посіб. / За ред. А. В. Шегеди. — 3-тє вид., випр. — К.: Знання-Прес, 2013. — 335 с.
- Економіка підприємства: Підручник / За ред. С.Ф. Покропивного. – К.: КНЕУ, 2013. – 528 с.
- Тарасюк Г.М., Шваб Л.І. Планування діяльності підприємства. Навч. посіб. – К.: Каравела, 2015. – 432 с.

Фінанси підприємств: Підручник / За ред. проф. А.М. Поддєрьогіна – К.: КНЕУ, 2014. – 368 с.

Швайка Л.А. Планування діяльності підприємства: Навч. посіб. – Л.: Новий світ –2003. – 268 с.

4. Інтернет-ресурси програми з підготовки до вступних випробувань

Студентом можуть бути використані будь-які інтернет-ресурси для підготовки до екзамену.

<http://pidruchniki.ws/menedzhment/>

<http://library.if.ua/cat/3.html>